

Na assembleia do BB, os funcionários fizeram uma homenagem póstuma ao bancário do Andaraí Alexandre Duarte dos Santos, falecido no domingo (25). A diretoria do Sindicato lamenta a morte do associado.

### UNIDADE DO INÍCIO AO FIM

# Valeu, bancários!

*Rio aprova propostas dos bancos e encerra a greve em decisões das assembleias da Caixa Econômica Federal, do Banco do Brasil e das instituições privadas*

THIAGO RIPPER

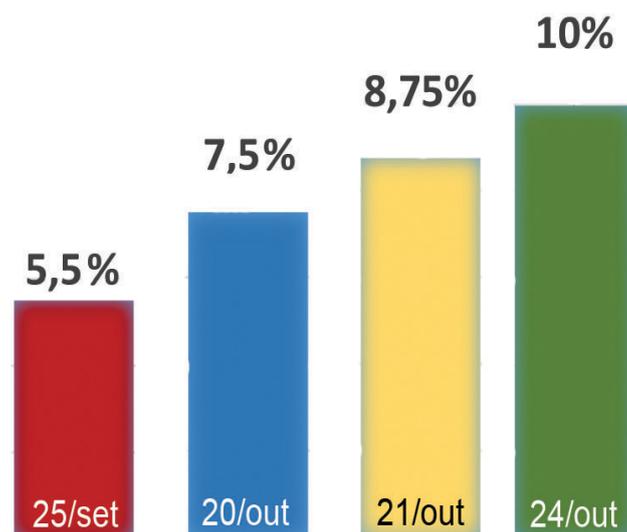


**CONJUNTURA ADVERSA, GREVE VITORIOSA** - Os bancários realizaram neste ano a mais forte greve nacional dos últimos tempos e derrotaram a tentativa dos bancos de impor um acordo sem a recomposição das perdas da inflação

Os bancários e bancárias do Rio de Janeiro mantiveram a unidade nacional do início ao fim da campanha salarial da categoria e seguiram a orientação do Comando Nacional, da Contraf-CUT e da direção do Sindicato, aprovando na segunda-feira, 26, as propostas dos bancos, após 21 dias de paralisação. Foi um trabalho duro dos dirigentes sindicais, que madrugaram nas unidades para fazer piquetes e garantir o êxito da mobilização, e a fundamental participação dos bancários, que aderiram ao movimento com coragem e espontaneidade.

A assembleia dos trabalhadores

## GREVE FEZ PROPOSTA AVANÇAR



Índices de reajuste salarial propostos pela Fenaban durante a campanha salarial

do setor privado foi realizada no auditório do Sindicato. A do Banco do Brasil aconteceu na ABI (Associação Brasileira de Imprensa) e a da Caixa, na Galeria dos Empregados do Comércio.

“Mais uma vez os bancários e bancárias do Rio demonstram maturidade e consciência política. A categoria não se deixou levar por aventura. Não abrimos mão de decidir o destino da campanha salarial nas assembleias, que são soberanas e democráticas. Foi a vitória da unidade”, disse a presidenta do Sindicato, Adriana Nalesso. **Páginas 2, 3 e 4.**

# Assembleia da Caixa aprova acordo e suspende greve

Os empregados da Caixa Econômica Federal aprovaram em assembleia ontem (26) à noite, na Galeria dos Empregados do Comércio, por 327 votos a 211, a proposta do banco de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), seguindo orientação do Comando Nacional dos Bancários. “A decisão mostrou maturidade do funcionalismo da CEF, que entendeu termos chegados a um acordo possível, sobretudo levando em conta a atual conjuntura econômica”, avaliou o vice-presidente do Sindicato, Paulo Matileti, que presidiu a assembleia.

Além das cláusulas do ACT,



*Assembleia da Caixa, realizada ontem na Galeria dos Empregados do Comércio. Os empregados também aprovaram a proposta do banco*

foram aprovados os direitos assegurados na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) negociada com a Fenaban e válida para todos os bancários, entre eles os 10% de reajuste sobre salários, PLR e pisos, e 14% para o vale-refeição/alimentação. O diretor do Sindicato José Ferreira frisou ter sido esta uma campanha ousada, que derrotou a tentativa do governo e dos bancos de fazer os bancários engolirem um índice muito abaixo dos 10%, como parte do ajuste fiscal do governo Dilma e do ministro da Fazenda, Joaquim Levy. Frisou que nenhuma outra categoria conquistou índice maior neste semestre.

## Confira as principais propostas específicas da Caixa:

**Reajuste Salarial** – A Caixa aplicará reajuste de 10% sobre os salários e pisos, mesmo percentual definido na mesa da Fenaban. Assim como os 14% de reajuste no vale-refeição/alimentação e 13ª cesta.

### PLR Regra Fenaban

**I - Regra Básica** - 90% da remuneração-base ajustada em setembro de 2015, acrescido do valor fixo de R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92, de acordo com as regras estabelecidas em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

**II – Parcela Adicional** - 2,2% do lucro líquido apurado no exercício de 2015, distribuído igualmente para todos os empregados elegíveis, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

**PLR adicional da Caixa** - 4% do lucro líquido no exercício de 2015, distribuído igualmente para todos os empregados elegíveis, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

**PLR Parcela Complementar** - A Caixa garantirá no mínimo uma remuneração-base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR adicional não atinja este limite.

**Antecipação da PLR** - 60% do valor total da PLR devida, a ser paga em até 10 dias após assinatura do ACT.

**Horas extras** - Manutenção da cláusula referente à prorrogação da jornada de trabalho, assegurando-se o pagamento, com adicional de 50% sobre o valor da

hora normal, ou a compensação das horas extraordinárias, realizadas na proporção de 1 hora realizada para 1 hora compensada e igual fração de minutos e pagamento de 100% das horas extras realizadas em agências com até 20 (vinte) empregados.

**Incentivo à elevação da escolaridade** - Serão oferecidas 1.600 bolsas de incentivo à elevação da escolaridade, na seguinte forma: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

**Ausências permitidas** - Para efeito de ausência permitida para levar cônjuge, companheiro(a), pai, mãe, filho(a), enteado(a) ou dependente menor de 18 anos, ao médico. A Caixa propõe alterar de até 2 dias, para 12 ou 16 horas,

conforme a jornada do empregado, de 6 ou 8 horas.

**Promoção por mérito** - ano base 2016 - Realizará sistemática avaliação em 2016, para promoção por mérito em 2017, referente ao ano-base de 2016, dos empregados ativos em 31.12.2016, com, no mínimo, 180 dias de efetivo exercício em 2016.

**Comissões de Conciliação** - A Caixa se compromete a renovar a assinatura do ACT que regula a Comissão de Conciliação por ocasião do seu vencimento.

Além da manutenção dos temas Jornada de Trabalho e Auxílio-Alimentação, terá a inclusão do tema Natureza Salarial do Auxílio-Alimentação, dentre os assuntos passíveis a serem conciliados, a partir de janeiro de 2016.

## Funcionários do Itaú aprovam PCR

Os bancários do Itaú aprovaram, em assembleia realizada na segunda-feira (26), no auditório do Sindicato, logo após a aprovação da proposta da Fenaban pelos

trabalhadores dos bancos privados, a proposta para o PCR (Programa Complementar de Resultado) deste ano. O valor será de R\$ 2.285. Caso o retorno sobre o

patrimônio líquido (ROE) do banco seja maior que 23%, o valor do PCR subirá para R\$ 2.395. O PCR não tem desconto da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Os funcionários do Itaú conquistaram ainda 5 mil bolsas de estudo de graduação ou pós-graduação R\$ 365 ao mês, em 2016, e R\$ 390, em 2017.

## BANCÁRIO

**Presidenta:** Adriana Nalesso – **Sede** – Av. Pres. Vargas, 502/16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Centro – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – **Sede Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 (Pechincha/Jacarepagua) – **Subsede de Campo Grande:** Rua Manai, 180, CEP: 23052-090 – Campo Grande – Tel.: 2415-0725 - 2415-0159 – **Secretaria de Imprensa** (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável **Coletivo de Imprensa:** Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Unibanco/Itaú), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - **Redatores:** José Eurides de Queiroz - Mtb 11.732 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - **Estagiária:** Roberta Ohanna Braga - **Revisor:** João Luiz Pacheco - **Ilustrador:** Julio Mariano - **Diagramadores:** Marco Scalzo e Fernando Xavier - **Fotos:** Nando Neves - **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca – Secretaria de Cultura (cultural@bancariosrio.org.br) - Tel.: 2103-4150 – Secretaria de Bancos Públicos (bancospublicos@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4122/4123 – Secretaria de Bancos Privados (bancosprivados@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4121/4124/4172 – Secretaria de Saúde (saude@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4110/4116/4149/4176 – Secretaria do Jurídico (juridico@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4104/4125/4128/4173 – **Impresso na 3 Graph - Distribuição Gratuita - Tiragem: 23.000**

**BANCO DO BRASIL****Funcionários aprovam reajuste de 10% e acordo das reivindicações específicas**

VANOR CORREIA

Em assembleia na noite desta segunda-feira (26), os funcionários do Banco do Brasil aprovaram a proposta de reajuste salarial de 10% apresentada pela Fenaban na mesa única de negociação. Com auditório da Associação Brasileira de Imprensa (ABI) lotado, foram aprovadas ainda a proposta de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) e as cláusulas do ACT 2015/16 (Acordo Coletivo de Trabalho) sobre as reivindicações específicas.

A diretora do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB Rita Mota parabenizou os grevistas: “Foram 21 dias de greve em que a determinação dos companheiros em manter o movimento foi o ponto alto a ser destacado. Os funcionários que aderiram à greve possibilitaram a elevação do índice de 5,5% para 10%. Esses estão de parabéns”.



Funcionários do BB aprovam o fim da greve em assembleia no auditório da ABI

**Proposta completa das reivindicações específicas Banco do Brasil****Cláusulas incluídas no ACT 2015/16**

Será permitido o provimento transitório das funções de Gerente de Relacionamento e Gerente de Serviços em Unidades de Negócios nos casos de ausência por licença-saúde a partir do 61º dia de afastamento consecutivo.

✓ Aumentar em 20% o valor do auxílio-creche/dependentes com deficiência a partir da constatação da deficiência.

✓ Serão estendidos aos funcionários egressos de bancos incorporados optantes pelo regulamento de pessoal do banco os seguintes benefícios:

Perícia Odontológica (PAS).

Deslocamento para tratamento de saúde no País (PAS).

Doação ou recepção de órgãos e tecidos – transplante (PAS).

Remoção táxi aéreo (PAS).

Licença para acompanhar pessoa enferma da família (Lapef)

✓ Será concedida aos funcionários que exercem a função atendentes no SAC e prerrogativa do prazo de carência de 1 ano para a concorrência à remoção e nomeação via sistema talento e oportunidade (TAO).

✓ O saldo de horas não trabalhadas correspondente ou superior a uma jornada de trabalho poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos.

✓ A ausência autorizada de um dia útil por ano para acompanhamento em internação hospitalar de cônjuge, companheiro (a), inscrito no banco ou no INSS, filho e pais, poderá ser utilizada em horas, observada a jornada de trabalho praticada na data da assinatura do ACT.

✓ As ausências autorizadas de dois dias úteis por ano para acompanhar filho ou dependente, menores de 14 anos a consulta/tratamento médico-odontológico, poderão ser

COMO FICA A PLR	
CARGO	VALOR
Escriturário	R\$ 4.952,94
Caixa	R\$ 5.420,74
1º Gestor	1,86 salário
Comissionado (FG e FC)	1,48 salário
Gerência média	1,56 salário
Assessores	1,59 salário
Demais gestores	1,59 salário

utilizadas em horas, observada a jornada de trabalho praticada na data da assinatura do ACT.

✓ As ausências autorizadas de dois dias úteis por ano para acompanhar o filho ou dependente com deficiência em consulta/tratamento médico-odontológico, poderão ser utilizadas em horas, observada a jornada de trabalho praticada na data da assinatura do ACT.

✓ O Banco facultará a ausência de funcionários eleitos, que não sejam representantes sindicais de base ou dirigentes sindicais, limitado a 60 funcionários por ano, para a participação do Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil e da Contraf-CUT.

✓ Será permitida a utilização das ausências do representante sindical de base eleito para participação no evento da posse.

✓ Serão instituídas mesas temáticas sobre ascensão profissional, prevenção de conflitos, resultados do PCMSO, e saúde no trabalho com o prazo de 120 dias para a conclusão a partir da data de instalação.

✓ Benefício – Gestação Alto Risco: abonar horas para a realização de até 4 consultas e exames por mês e autorizar adição como escriturária no interesse da funcionária, mediante indicação médica.

**Compromissos do banco**

✓ Oferta de 4 mil bolsas de estudo para cursos de graduação, destinadas aos funcionários não graduados, mediante processo seletivo a ser lançado em 2016, observados critérios e procedimentos a serem publicados nas Instruções Normativas Corporativas.

✓ As novas agências do Banco do Brasil, aquelas que forem realocizadas e as que passarem por reformas de grande vulto, serão dotadas de equipamento de detecção de metais, exceto quando forem consideradas de baixo risco pela área competente do banco.

✓ Não será exigida a trava de relacionamento (365 dias) para nomeações até o final de 2015.

✓ Os funcionários cedidos à Cassi serão incluídos no ACT-PLR.

✓ Ressarcimento dos custos com inscrição para a prova de Certificação legal CPA para os escriturários, caixas executivos e atendentes (SAC e CCABB). O ressarcimento se dará a partir de janeiro de 2016, mediante o atendimento das seguintes condições, cumulativamente:

1. Não ter certificação legal vigente CPA-10 e CPA-20

2. Ter concluído com aprovação o curso de capacitação para a CPA-10 disponibilizando no Portal UniBB (código Educa 2983), previamente à aprovação na Certificação legal, mediante registro no cadastro de formação profissional

3. Apresentar o requerimento de ressarcimento em até 45 dias após a aprovação na certificação legal, conforme definição em normativo específico.

✓ Oportunidades para funcionários de PSO (Plataforma de Serviços Operacionais): implementar ações de integração entre PSO e agências que abrangem oportunidades de capacitação, adição cruzada entre escriturários, revisão de parâmetros TAO e estágios.

## UNIDADE GARANTIDA

# Proposta da Fenaban é aprovada nos bancos privados

ROBSON MONTE



Bancários e bancárias do setor privado aprovaram a proposta da Fenaban na assembleia realizada na segunda-feira, 26, no auditório do Sindicato

Os bancários dos bancos privados do Rio de Janeiro aprovaram ontem (26), por ampla maioria, a proposta da Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) fechada na negociação do último sábado, 24. A decisão, tomada na última segunda-feira, 26, em assembleia realizada no auditório do Sindicato, está em sintonia com a orientação do Comando Nacional dos Bancários e se repetiu nas bases sindicais da maior parte do país.

### PRINCIPAIS AVANÇOS

Além dos reajustes de 10% para os salários,

PLR e piso e o de 14% para o vale-refeição/alimentação e 13ª cesta, a categoria conseguiu impedir o desconto dos dias parados. A Fenaban aceitou abonar 63% das horas paralisadas dos trabalhadores de 6 horas (53 horas), e 72% para os trabalhadores de 8 horas (81 horas). Serão considerados para efeito de compensação os dias de paralisação de 6 de outubro a 26 de outubro de 2015. Assim, um dia após a assinatura do acordo, os trabalhadores compensariam, no máximo, uma hora por dia útil, até o dia 15 de dezembro.

“Esta campanha é vitoriosa sim. Enfrentamos um inimigo poderoso, que é o sistema financeiro,

que possui o poder econômico e controla a mídia, explora bancários e desrespeita a população. Conseguimos manter a lógica do aumento real, mesmo num contexto político desfavorável”, afirma a presidenta do Sindicato, Adriana Nalesso.

**Bônus no HSBC** - No HSBC, os bancários conseguiram arrancar um bônus de R\$3 mil. Segundo dados do banco, 71% dos funcionários terão direito de receber o valor. Foi uma vitória, pois o banco inglês, que está deixando o país, queria pagar apenas R\$250 para cada bancário a título de PLR.

## As conquistas dos bancários

Reajuste Salarial .....	10%.
Pisos .....	Reajuste de 10%
Piso de portaria após 90 dias .....	R\$ 1.377,62
Piso de escriturário após 90 dias .....	R\$ 1.976,10
Piso de caixa após 90 dias: R\$ 2.669,45 (que inclui R\$ 470,75 de gratificação de caixa e R\$ 222,60 de outras verbas de caixa).	
Auxílio-refeição (14%) .....	R\$29,64 por dia
Cesta-alimentação (14%) .....	R\$491,52
13ª cesta-alimentação (14%) .....	R\$491,52
Auxílio-creche/babá: .....	R\$ 394,70 (para filhos até 71 meses) e R\$ 337,66 (para filhos até 83 meses).
Requalificação profissional .....	R\$1.349,70

### PLR regra básica

90% do salário mais valor fixo de R\$ 2.021,79, limitado a R\$10.845,92. Se o total apurado ficar abaixo de 5% do lucro líquido, será utilizado multiplicador até atingir esse percentual ou 2,2 salários (o que ocorrer primeiro), limitado a R\$ 23.861,00.

PLR parcela adicional: 2,2% do lucro líquido distribuídos linearmente, limitado a R\$ 4.043,58.

### Antecipação da PLR

Até 10 dias após assinatura da Convenção Coletiva: na regra básica, 54 % do salário mais fixo de R\$ 1.213,07, limitado a R\$ 6.507,55. Da parcela adicional, 2,2 % do lucro líquido do primeiro semestre, limitado a R\$2.021,79. O pagamento do restante será feito até 1 de março de 2016.