

Vote no site [www.extra.globo.com](http://www.extra.globo.com) e vote em Milton Júnior, bancário do Santander, para Rei Momo do Carnaval carioca. A final será nesta sexta (14), às 19h30, na Cidade do Samba. Entrada franca.

### **BNDES**

# Paralisação no BNDES tem forte adesão. Funcionários cobram avanço na proposta



*Os funcionários do BNDES pararam na última quarta-feira. A diretora do Sindicato Luciana Vieira convocou os funcionalismo a manter a mobilização até que o banco avance na proposta*

Os funcionários do BNDES encerraram nesta quarta-feira (12) a paralisação de 24 horas que teve como objetivo pressionar a diretoria do banco a melhorar a proposta de acordo. Decidida em assembleia histórica no último dia 4, ratificada em nova

assembleia no dia 7, a paralisação foi um sucesso, e coincidiu com a divulgação do balanço financeiro da empresa, com lucro de R\$7,4 bilhões nos primeiros nove meses deste ano.

Apesar do lucro 51,4% maior do que o do mesmo período do ano

passado, o banco apresentou uma proposta insuficiente, que não atende sequer os 9% de reajuste sobre o piso salarial, conquistados pelos trabalhadores dos demais bancos federais. Além disso, o BNDES ainda não acenou com nenhuma proposta

concreta sobre a implantação do Programa de Gestão Estratégica de Pessoas (GEP), que trata do plano de carreiras.

O Sindicato convoca os funcionários a permanecerem mobilizados para a retomada das negociações.

### **CONSCIÊNCIA NEGRA**

# Teatro, cinema e samba para homenagear Zumbi

*Feijoada no dia 15 na campestre inicia as atividades*

O Sindicato programou uma série de atividades para a comemoração do Dia da Consciência Negra. A data, 20 de novembro, lembra a morte de Zumbi dos Palmares, assassinado em 1695. Confira.

## **Programação\***

**Dia 15/11** - Feijoada com pagode na sede campestre (R\$20 sindicalizados e R\$25 convidados).

**Dia 19/11** (19h) - Apresentação da peça "A prostituta respeitável", de Jean-Paul Sartre, sob a direção de Marco Aurélio Hamellin. O espetáculo trata da história de uma prostituta, única testemunha que pode inocentar um negro de um crime que não cometeu. Em seguida, haverá debate.

**Dia 26/11** (19h) - Exibição de filme no auditório do Sindicato

**Dia 28/11** (19h) - Botequim Bancário com sambas de raiz.

\* Os eventos serão realizados no auditório do Sindicato (Avenida Presidente Vargas, 502, 21º andar).

## Advogados na Zona Oeste

A subsele do Sindicato em Campo Grande dispõe de advogado previdenciário todas as terças-feiras, das 9h às 12h, para os casos da área trabalhista. O advogado atende às sextas-feiras, das 9h às 12h.

Agende sua consulta pelos telefones 2415-0159 e 2415-0725.

### CEF/BARROSO

## Funcionária sofre acidente

Uma empregada terceirizada de uma empresa prestadora de serviço da Caixa Econômica Federal foi atingida por uma pedra da obra que está sendo feita na fachada do prédio da Avenida Almirante Barroso. O acidente ocorreu na última segunda-feira, dia 10. A funcionária foi socorrida e levada por uma ambulância do Samu para o hospital São Lucas, em Copacabana, onde continua internada sob acompanhamento médico. A vítima recebeu todo o apoio da Gipes (Gestão de Pessoas), setor de RH do banco. O caso está sendo acompanhado pela Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) e pelo Sindicato.

O prédio da Barroso pertence à empresa BTG Pactual, que contratou a empreiteira responsável pela obra. O diretor do Sindicato Paulo Matileti cobrou mais segurança na obra.

“Vamos continuar cobrando mais segurança na obra para que casos como este não voltem a ocorrer. É preciso garantir que a obra pode continuar com o funcionamento normal do prédio”, disse.

### MOBILIZAÇÃO

# Funcionários do Santander param por avanço do aditivo à convenção



*O Sindicato voltou a cobrar da direção do Santander avanços no acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho*

O Sindicato paralisou, na última terça-feira (11), quatro agências do Santander no Centro do Rio e mais o prédio administrativo da esquina das avenidas Presidente Vargas com Rio Branco (antigo Realção), em protesto contra a indefinição do banco em relação à renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Até o momento, foram realizadas cinco rodadas de negociação. O único avanço que houve está relacionado à concessão de bolsas de estudo, com a conquista de aumento de 50% sobre o valor que estava congelado em R\$442,80.

### EM PAUTA

“O fim das demissões, a rotatividade e as terceirizações são reivindicações fundamentais porque dizem respeito à

valorização dos trabalhadores do Santander. Queremos mais contratações, e o fim das reuniões diárias e das conferências para a cobrança de metas e a exigência de metas para a área operacional. É insuportável!”, disse o diretor do Sindicato Marco Motta.

### LUCRO

O Santander lucrou, no Brasil, até setembro, R\$ 4,3 bilhões. Isso representa 20% do resultado global, igual à participação do Reino Unido. Em nenhum outro país o banco ganhou mais. A Espanha ficou abaixo, com 14% do lucro.

Os trabalhadores brasileiros, porém, não são valorizados. Há metas abusivas, sobrecarga de trabalho e assédio moral, causando estresse, adoecimentos, uso de remédio de tarja preta e afastamentos do trabalho.

## Plebiscito: resultado será distribuído na Carioca

*O resultado do Plebiscito Popular pela Constituinte Soberana Exclusiva da Reforma Política, com mais de 7 milhões de votos a favor, será distribuído nesta quinta-feira (13), às 17h, em panfletagem no Largo da Carioca.*

## EM DEFESA DO EMPREGO

# Bancários param Polo Rio contra demissões no Bradesco

FOTOS: NANDO NEVES



*O Sindicato paralisou as atividades no Polo Rio contra as demissões em massa impostas pela direção do Bradesco*

Os bancários pararam na terça-feira, dia 11, a unidade do Polo Rio (fotos), no Flamengo, Zona Sul da cidade, contra as demissões em massa no Bradesco. Em todo o país já são 2.460 trabalhadores dispensados em 12 meses. No Polo Rio, a direção da segunda maior instituição financeira privada do Brasil tem usado de uma estratégia maquiavélica para demitir trabalhadores.

Segundo denúncias dos bancários, os gestores realocam funcionários para várias agências, mas o empregado continua na folha de pagamento do Polo Rio. Para maquiavar a verdadeira intenção do

banco, que é extinguir empregos, o funcionário fica um tempo na nova unidade para, em seguida, ser demitido com alegação de “baixa produtividade”.

O presidente do Sindicato, Almir Aguiar, criticou a postura do Bradesco. “O que leva um gestor a descobrir, de uma hora para outra, que um trabalhador que tem 20 anos de casa possui ‘baixa produtividade’ e, por isso, tem que ser demitido? O argumento do banco é uma farsa para esconder a verdadeira causa das dispensas: a ganância dos banqueiros”, disse.

O diretor do Sindicato Sérgio

Menezes defendeu a aprovação da Convenção 158 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), que inibe as demissões imotivadas, no Congresso Nacional. “Um governo eleito pelos trabalhadores precisa ter vontade política para aprovar essa convenção. Se o Congresso Nacional é conservador, que o governo convoque a população para ir às ruas, como é feito na Venezuela diante dos impasses políticos”, destaca. Menezes disse ainda que os argumentos da empresa para a política de cortes são “bizarros” e “patéticos”.



## Classificados de Classe



### Imóvel - Venda

Vdo. uma casa em Petrópolis, bairro plano, muita área verde, sala ampla com lareira, banheiro social, 2 qt<sup>os</sup>, dependências, área de serviço, varanda, quintal, área total 490m<sup>2</sup>, 120m<sup>2</sup> de área construída, documentação ok. Há 40 minutos do Rio com nova pista de subida, R\$520 mil. Tel.: (24) 2248-2087 (Andréa).

Vdo. ou alugo casa em Mendes, R\$350 mil - 2 qt<sup>os</sup>, sendo 1 suíte, sacada e closet revertido para 3 qt<sup>os</sup>, b/ social, salão 2 ambientes, varandão, grande área verde, garagem, área de serviço, d/completas, área de 600m<sup>2</sup>, próximo ao Centro de Mendes, bairro residencial e condução na porta. Tels.: 3173-0513/99656-8249 - Angela.

Vdo. um apt<sup>o</sup> Rua São Gabriel, Cachambi próximo ao Norte Shopping e Nova América, 2 qt<sup>os</sup>, um com armário modulado, área de serviços, portão eletrônico, salão de festa e churrasqueira. Tels.: 3461-6319/99953-3929 - Anádia.



### Imóvel - Aluguel

Alugo para temporada uma casa em Araruama, na Praia do Coqueiral, 3 qt<sup>os</sup>, mais uma suíte, 2 banheiros, fogão de 6 bocas, geladeira, 2 TVs, aparelho de som, piscina, churrasqueira, casa de caseiro. Tels.: (22)2665-5628 - 8174-5533 e (21) 9434-7526 - Adinelson.

Alugo uma casa duplex mobiliada (2 suítes), feriados e finais de semana, cozinha americana, lavabo, varanda, área de serviço, 2 vagas de garagem, churrasqueira, próxima a shopping e praias do Peró e Conchas, diária, envio fotos. Tels.: 99862-4525 (Jorge Lucena) e 99545-4525 (Glauber).

Alugo uma cobertura conjugada, com vaga de garagem, no Leme, quarto, sala cozinha e banheiro e varanda, 37m<sup>2</sup>, R\$2.600, com taxas inclusas. Tel.: 98168-1061 - Rafael.

Alugo um apt<sup>o</sup>, 21m<sup>2</sup>, frente, reformado, gás de rua, claro e ventilado, R\$1.100, condomínio R\$350, Rua Santo Amaro, 23 - Glória. Tel.: 2257-0559 - horário comercial.

Alugo uma casa para temporada/festas em Guapimirim. O imóvel tem piscina, churrasqueira e ampla área externa coberta. Tels.: 98218-5808/98196-2800, zap (IM34353888) celso2garrido@gmail.com - Celso ou Luciana.



### Carros e Motos

Vdo. um Classic LS 2012, cinza, completo, menos vidros elétricos, GNV, rack de teto, DVD traseiro, 49 mil km rodados, R\$23.500. Tel.: 99442-1544 - Rodrigo.

Vdo. um Gol mil 1996, único dono, com vidros elétricos, trava, bancos de couro, som MP3, câmera de ré, kit gás, doc. Ok, vistoria 2014, R\$9 mil. Tels.: 98214-4982/96421-4296 - Gerson.

Vdo. um Uno Way 2011 - Fiat 1.4 / 38000 KM / completo (som, sensor de ré. Tel.: 7882-6788 - Fernando.

Vdo. um Ford Ecosport XLS 2007 1.6 8v, Flex, completo, 2º dono, recibo aberto em meu nome, R\$23.900. Tel.: 96426-0722 - Stelianos.



### Eletroeletrônicos

Vdo. um climatizador, umidificador portátil c/ aletas automáticas 110 v/c, controle remoto, Consul (R\$260). Esteira massageadora relax Medic Massagem revigorante com cinco motores (R\$ 80). Tel.: (21) 2561-6855 - Cremilda

# Assembleia nesta quinta: funcionários da Fináustria vão migrar para o Itaú Unibanco

Os funcionários da Fináustria, financeira da área de crédito para veículos, estão vivendo um momento histórico. Na assembleia em que participarão nesta quinta-feira, dia 13, no auditório do Sindicato (Avenida Presidente Vargas, 502, 21º andar), os empregados da Fináustria vão deliberar sobre a sua migração para o Itaú Unibanco, garantindo aos trabalhadores direitos previstos na Convenção Coletiva da categoria bancária. Para a diretora do Sindicato Jô Araújo, a migração é uma conquista histórica.

“Esta é uma conquista importante para estes trabalhadores que passarão a ter os direitos da categoria bancária, inclusive o auxílio-educação concedido aos funcionários do Itaú. É fundamental a participação desses trabalhadores na assembleia desta quinta-feira”, afirma.

“O processo de negociação teve

início no mês de maio e serão beneficiados 1.829 trabalhadores de todo o país, que passam a integrar a categoria bancária. É importante a participação de todos os funcionários nesta assembleia”, ressalta a vice-presidente do Sindicato, Adriana Nalesso.

Além de elevação do piso, os empregados terão direito à participação nos lucros e resultados (PLR) e à redução da jornada, sem nenhuma redução de salário, que passará a ser de seis em vez de oito horas diárias para cerca de 1.600 empregados (cerca de 90% do funcionalismo).

Sábados, domingos e feriados serão considerados horas extras, com adicional de 100%. Os empregados também terão direito a folgar um final de semana cheio (sábado e domingo) e mais um domingo por mês.

## Os principais ganhos dos funcionários da Fináustria

- Direitos previstos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos bancários.
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR).
- Participação Complementar nos Resultados (PCR).
- Piso salarial sobe de R\$900 para R\$1.648,12 (beneficiando imediatamente 550 funcionários).
- Jornada de trabalho reduzida de oito para seis horas (beneficiando 90% do funcionalismo).
- Trabalho aos sábados, domingos e feriados com hora extra adicional de 100%.
- Folga de um final de semana cheio (sábado e domingo) e mais um domingo por mês.
- Auxílio-educação.

## Desmonte no Banco do Brasil causa a primeira vítima

Sob o impacto dos efeitos que o desmonte da Gerência de Comércio Exterior (Gecex) do Banco do Brasil terá sobre a vida dos funcionários, um assistente B do setor foi internado no centro de tratamento intensivo (CTI) de um hospital, na última sexta-feira, vítima de isquemia cerebral. O funcionário continua hospitalizado, sob observação. O Sindicato omite o nome do colega para preservá-lo de qualquer retaliação.

Ele já havia passado por um processo de reestruturação na Contadoria Geral (Coger) que teve uma parte integralmente transferida para Brasília e a outra para a Gecex. A diretora do Sindicato Rita Mota acusa o BB de impor mudanças que desmantelam setores do próprio banco, desrespeitam e causam prejuízos financeiros aos funcionários, trazendo impactos sobre a saúde de todos. Frisou que a reestruturação traz implícita a ameaça de descomissionamentos, significando reduções salariais que podem chegar a 80% da remuneração total. Isso mexe com a vida dos funcionários, atingindo a sua saúde de forma dramática, em decorrência do estresse causado pela impossibilidade de cumprir seus compromissos financeiros.

### INSSENSIBILIDADE E DESRESPEITO

Lembrou que o banco tem mostrado ser desrespeitoso com os funcionários, sem se preocupar com a saúde deles. Citou o caso da morte de um outro colega, gerente de negócios da agência Assembleia, que recebeu a notícia de que perderia a função comissionada, na semana em que completou 30 anos no BB. “Foi mais um caso em que ficou patente a insensibilidade da direção do banco”, afirmou a dirigente. Acrescentou que isso tem acontecido desde que o BB passou a ter um modelo de gestão praticado pelos bancos privados, voltado apenas para os resultados, descuidando da gestão de pessoas.

### MODELO DE GESTÃO

Sinais da crueldade desde modelo é o rebaixamento da comissão dos gestores das agências que não atingem o grau máximo de desempenho (etapa ouro) e, ao mesmo tempo, a Gerência de Gestão de Pessoas tenta minimizar os efeitos dos desmonte da Gecex, comparando uma instituição pública como o Banco do Brasil ao HSBC, afirmando que no BB os funcionários não são demitidos, como ocorre no banco privado inglês.

Diante do estresse, da política de gestão que estimula o individualismo, da concorrência exagerada e da pressão excessiva por metas nos bancos, 88% afirmam que conhecem colegas que se afastaram por doença relativa ao trabalho. É importante ressaltar que a maioria dos bancários da capital trabalha em bancos públicos.

Vários dados apontados na pesquisa mostram sérios riscos à saúde dos bancários. O índice de adoecimento também se mostra alto. O estudo foi feito em parceria entre o Sindicato dos Bancários de Brasília, o Grupo de Estudos e Pesquisa em Saúde do Trabalhador e o Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho da Universidade de Brasília (UnB), sob a coordenação da professora Ana Magnólia Mendes. “A estrutura de trabalho e o modelo de gestão bancário propiciam o assédio moral com excesso de pressão diária e outros itens. A pesquisa mostra entre as principais causas para os dados negativos a falta de participação dos trabalhadores nas decisões dos bancos, prazos inflexíveis e o excesso de normas”, destaca a psicóloga Fernanda Duarte, integrante do projeto da pesquisa “Riscos Psicossociais do Trabalho Bancário

### ERRATA

## Itaú disse que manterá processo de rotatividade

Erramos na matéria “Sindicato para quatro agências em resposta às demissões no Itaú”, na edição de número 4803 de 11 e 12 de novembro. O superintendente de Relações do Trabalho do Itaú, Marcos Aurélio de Oliveira, diz que não afirmou que as demissões seriam interrompidas. Ele afirmou que as dispensas estavam represadas por causa da Campanha Nacional dos Bancários 2014. Disse ainda que os cortes ocorridos fazem parte do processo normal do *turnover* que sempre foi praticado pelo banco.

E que a rotatividade de funcionários vai continuar.

Oliveira forneceu dados sobre a rotatividade na reunião realizada segunda-feira (10), no Rio, com a vice-presidente do Sindicato, Adriana Nalesso, os diretores Ronald Carvalhosa e Adriano Campos e as diretoras Jô Araújo e Ângela Mothé. Segundo o executivo do Itaú, o *turnover* em 2011 foi de 17,7%; em 2012, 15,9%; em 2013, 11,1%; e, em 2014, deverá ficar em torno de 10%. Oliveira disse ainda que o objetivo do banco é atingir os níveis de demissões praticados antes da fusão com o Unibanco, que eram de 8%.

Vê-se, portanto, que a lógica do banco é manter o ritmo das demissões. Para isso, exercerá permanente pressão sobre os trabalhadores com a imposição de metas abusivas e assédio moral. Esta é também uma tática do banco de inibir qualquer movimento reivindicatório dos funcionários.